

Språk og rekruttering

Fordommer og forutfattede meninger øver stor makt over oss og spiller mange av oss et puss.

- Camilla Collett

Glenn Menkin

Ansvarlig for rekruttering og employer branding

DNB HR

The logo for DNB, consisting of the letters 'D', 'N', and 'B' in a teal color. A vertical teal line runs through the center of the 'N' and extends from the top to the bottom of the slide.

KARRIERE

»Øker sjansen for feilansettelser

- Mange stillingsannonser for lederstillinger etterspør egenskaper som er meningsløse, sier Ole I. Iversen, partner i Assessit.

OLE IVERSEN I ASSESSIT

Ole I. Iversen har sammen med sin kollega i Assessit, Astrid, levdelt seg ut i et stort antall stillingsannonser for lederstillinger, som har vært på trykk i Aftenposten i vinter.

- Årsaken er at mange av stillingsannonserne for lederstillinger er utrolig utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Mange av stillingsannonserne er utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

Men hva betyr det utrykkelige?

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

200 egenskaper

har de 152 stillingsannonserne i seg. Det er en del som er utrykkelige og utrykkelige.



OLAF: - De fleste har mange slike forklaringer på sine stillingsannonser, sier Ole I. Iversen i Assessit.

Foto: Ole Iversen

egenskaper. - Det er et stort antall stillingsannonser som er utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

egenskaper. - Det er et stort antall stillingsannonser som er utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

egenskaper. - Det er et stort antall stillingsannonser som er utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

egenskaper. - Det er et stort antall stillingsannonser som er utrykkelige og utrykkelige, og det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

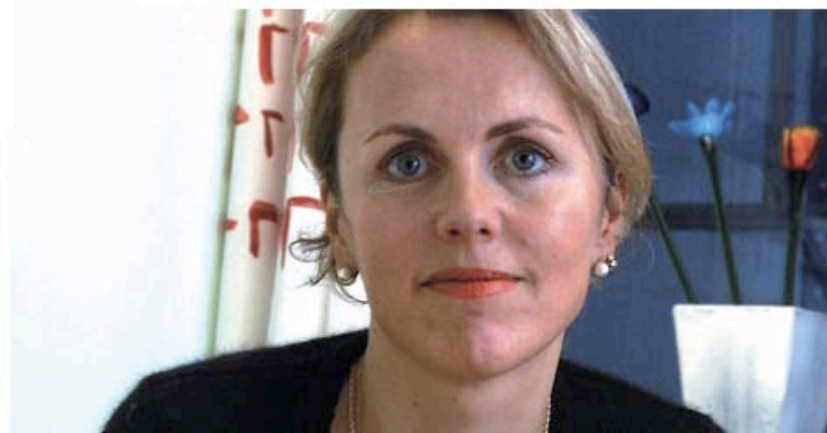
- Det betyr at det er vanskelig å finne ut av hva de egentlig mener med de utrykkelige ordene.

[Hvordan mestre jobbintervjuet](#)

Kulturforskjeller kompliserer jobbintervjuet

Jobbsøkere opptrer slik de tror at arbeidsgiveren for venter av dem. Det kan skape krøll på jobbintervjuet.

09.10.2012
Ole Alvik



Psykologiprofessor Gro Mjeldheim Sandal har i mange år forsket på ledelse og adferd i organisasjoner, men vekt på kulturelle aspekter.





The Voice-Martin topper iTunes: – Det er helt sykt!



The Voice-Martin topper iTunes: – Det er helt sykt!

THE VOICE ► Har tre av topp ti-låtene. 2

ALICE, I WANT YOU
TO INTERVIEW A
JOB CANDIDATE.
LET ME KNOW WHAT
YOU THINK.



www.dilbert.com
scottadams@aol.com

WHY DID
YOU LEAVE
YOUR LAST
JOB?

I PUNCHED
MY BOSS.



4-2-03 © 2006 Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

HE'S EXACTLY
WHAT WE NEED.





Nice resumé, Mr. Hendrix...
But are you experienced?





Vennligst sett deg ned

CANARY PETE



Bank fra A til Å